

Die Klinik St. Josef sucht:

DIREKTOR FÜR OPERATIVE BEREICHE

(W/M/D)

VOLLZEITVERTRAG

BESCHREIBUNG DER FUNKTION

Der Direktor für operative Bereiche beteiligt sich zusammen mit dem Generaldirektor aktiv an der Entwicklung und Umsetzung der Strategie, indem er sein Fachwissen in den operativen Bereichen, der IT und dem Prozessmanagement zur Erreichung der Ziele einbringt.

Auf der Ebene seiner Abteilung (IT, Labor, Radiologie, Küche, Raumpflege, technischer Dienst, Gebäudemanagement) definiert er seine eigene operative Strategie und die erforderlichen Mittel zur Umsetzung dieser Strategie und stellt dabei die Bedürfnisse des Patienten in den Mittelpunkt.

Der Direktor für operative Bereiche untersteht hierarchisch dem Generaldirektor und berichtet direkt an ihn. Er ist Mitglied des Direktionsrats.

BESCHREIBUNG DER HAUPTAUFGABEN

- Beitrag zum strategischen Wandel der Institution und Beteiligung an der Entwicklung des Krankenhauses zu einer Einrichtung, die den zukünftigen Anforderungen gerecht wird;
- Kontinuierliche Verbesserung der operativen Abläufe und der Kompetenzen seines Teams, indem er die Abteilungen funktionsfähig macht und eine höhere Effizienz aller Prozesse sicherstellt in Hinblick auf die Qualität;
- Implementierung einer effizienten Organisation, die eine optimale Unterstützung der medizinischen und pflegerischen Tätigkeit gewährleistet;
- Unterstützung (Leader Coach) für die Dienstleiter in seiner Abteilung und Stärkung derer Autonomie;
- Förderung der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit, der Neugestaltung und Optimierung der Räumlichkeiten des Standorts sowie der Steuerung der Abläufe und operativen Innovationen;
- Widmung eines großen Teils seiner Überlegungen der Informationskomponente;
- Leitung anhand seines Teams von Projekten großer Tragweite;
- Sensibilisierung der Teams für die Herausforderungen der Abteilung und Förderung von vorausschauendem Denken sowie Überlegungen über das Krankenhaus der Zukunft;

- Koordination und Überwachung einer optimalen Arbeitsorganisation durch die kontinuierliche Förderung einer Kultur, die sich an den Bedürfnissen des Patienten und an der Qualität orientiert;
- Aufstellung von Jahresplänen und Budgets, durch die Definition von spezifischen Projekten;
- Verteidigung seiner Projekte im Verwaltungsrat;
- Zusammenarbeit mit den verschiedenen Abteilungen des Krankenhauses, um deren Bedürfnisse zu verstehen;
- Auseinandersetzung mit den Herausforderungen der Zukunft;
- Austausch mit Fachkollegen und kontinuierliche Erweiterung des Wissens, um mit den neuesten Technologien Schritt zu halten;
- Beteiligung an der Außendarstellung der Klinik St. Josef und des Gesundheitsnetzwerks MOVE in der Region oder im Ausland.

ERWARTETES PROFIL

- Fundierte IT-Kenntnisse (System und Programmierung);
- Universitätsabschluss/Master oder gleichwertiger Abschluss;
- Fähigkeit, bereichsübergreifende Projekte zu leiten (Prozesse, Effizienz, Lean Management);
- Führungskompetenz und Teamleitungsfähigkeiten;
- Strategische Kompetenzen;
- Fähigkeit, Mitarbeiter und interne Auftraggeber zu führen, zusammenzuführen, zu fördern und herauszufordern;
- Visionär, der in der Lage ist, sich in zukünftige Herausforderungen hineinzudenken;
- Lösungsorientiertes Denken;
- Fähigkeit zur Budgetverwaltung.

VON VORTEIL

- 10 Jahre Erfahrung in einer vergleichbaren Position;
- Kenntnisse der deutschen und französischen Sprache;
- Erfahrung in einem Krankenhaus oder einem großen Unternehmen mit bedeutendem Fokus auf kundenorientierter Dienstleistung und Prozessmanagement;
- Zusatzausbildung im Bereich Krankenhausmanagement oder MBA;
- Erfahrung als Mitglied eines Direktionsrates.



KLINIK
ST. JOSEF
▶ ST. VITH ◀

WERDEN SIE TEIL UNSERES TEAMS!

Bitte senden Sie Ihre
Bewerbung mit
Lebenslauf an:

Klinik St. Josef
Human Resources
Klosterstraße 9
4780 St. Vith

oder per E-Mail an:
bewerbung@klinik.st-vith.be

WIR FREUEN UNS SIE
KENNENZULERNEN!

8.6

von zehn Punkten
Durchschnittswert im Bereich
Mitarbeiterstolz*

*laut interner Studie
im Jahr 2023



www.klinik.be